

Convocatoria abierta para presentar propuestas

Términos de Referencia (TdR)

Revisión integral de la seguridad y la gestión de riesgos del trabajo de la organización indígena FENAMAD en Madre de Dios

Rainforest Foundation UK

Fundada en 1989, la misión de Rainforest Foundation UK (RFUK, por sus siglas en inglés) es apoyar a los pueblos indígenas y a las poblaciones tradicionales de los bosques lluviosos del mundo para:

- Asegurar y controlar los recursos naturales necesarios para su bienestar a largo plazo, y gestionar estos recursos de manera que no dañen su entorno, violen su cultura o comprometan su futuro.
- Desarrollar medios para proteger sus derechos individuales y colectivos, y obtener, dar forma y controlar los servicios básicos del Estado.

RFUK con la FENAMAD en Madre de Dios: Fortalecimiento de la gobernanza indígena y monitoreo comunitario para la protección de los bosques en Perú

RFUK trabaja en Perú desde la década de 1990 para fortalecer la gobernanza indígena y la participación comunitaria, con el fin de defender los derechos colectivos y reducir la deforestación y la degradación ambiental causadas por la minería ilegal, la tala y otras actividades ilícitas.

Actualmente, desarrolla proyectos en dos regiones clave: el valle del río Ene, en Junín, en colaboración con las organizaciones socias la CARE – Central Asháninka del Río Ene y Kemito Ene; y en Madre de Dios, en alianza con la FENAMAD – Federación Nativa del Río Madre de Dios y Afluentes.

En Madre de Dios, RFUK apoya a FENAMAD en el uso del sistema de monitoreo ForestLink, que permite a las comunidades indígenas registrar y denunciar la minería ilegal y otras actividades ilícitas en sus territorios. El modelo de la veeduría forestal indígena de la FENAMAD se ha convertido en un referente a nivel nacional, ha fortalecido el rol de las comunidades como defensoras de sus territorios y ha impulsado acciones sin precedentes contra la minería ilegal.

Propósito y alcance de la consultoría

RFUK busca un/a consultor/a o un equipo de consultores para revisar y proponer mejoras a la FENAMAD sobre: evaluaciones de riesgo existentes, protocolos de seguridad, planes de contingencia,

herramientas y materiales de capacitación en gestión de riesgos, con el fin de garantizar la seguridad de todos los actores involucrados.

En este sentido, las recomendaciones deberán ser pertinentes y considerar:

i) El tipo de trabajo de RFUK, que incluye empoderar a comunidades nativas para:

- asegurar derechos legales sobre sus bosques (a menudo disputados por actores poderosos y organizaciones criminales);
- monitorear, documentar y denunciar actividades ilegales (tala, minería, caza furtiva, etc.);
- promover la aplicación de la ley y reformas políticas y legales;
- mejorar la gobernanza y medios de vida.

ii) Los diversos perfiles de colaboradores dentro de la FENAMAD; la Veeduría (equipo técnico), los veedores (comités de control y vigilancia a nivel de comunidades) y el Consejo Directivo (representantes políticos); así como el trabajo diferenciado en Puerto Maldonado y en las comunidades nativas de Madre de Dios, y la evolución del contexto de seguridad en la región y Amazonía peruana.

Objetivos y entregables

Objetivo 1: Analizar el contexto de seguridad en Madre de Dios

- Analizar las dinámicas políticas, de seguridad y sociales que afectan las operaciones de la FENAMAD (zonas de alto riesgo, actores, tendencias) también haciendo uso de la literatura reciente.
- Elaborar un informe de análisis contextual resumido, incluyendo recomendaciones operativas para la FENAMAD y RFUK.

Objetivo 2: Analizar los riesgos asociados a las actividades sensibles de la FENAMAD

- Recopilar y analizar información sobre las amenazas, vulnerabilidades y capacidades de la FENAMAD, mediante la revisión documental y entrevistas con actores clave.
- Mapear amenazas, vulnerabilidades y capacidades existentes (utilizando un enfoque estructurado como el análisis de riesgos).
- Desarrollar un análisis integral de riesgos y una matriz (probabilidad/impacto) para identificar y priorizar los riesgos críticos.
- Proponer medidas iniciales de mitigación adaptadas a los riesgos identificados.

Objetivo 3: Desarrollar un Marco Operativo Interno de Gestión de Riesgos de Seguridad para la FENAMAD

- Identificar los roles y responsabilidades en materia de seguridad dentro de la organización.
- Definir los procedimientos internos para la gestión de riesgos de seguridad de la FENAMAD.
- Desarrollar protocolos básicos para la gestión de incidentes, alertas y planes de contingencia, adaptados al contexto operativo de la FENAMAD.
- Validar el marco de gestión de riesgos de seguridad con el equipo técnico y asegurar su apropiación institucional.

Objetivo 4: Elaborar una propuesta de módulos de capacitación en gestión de la seguridad personal

- Identificar las brechas de capacitación de FENAMAD, considerando los distintos niveles de conocimiento, funciones y responsabilidades del personal.

- Proponer una estructura de módulos de capacitación y los contenidos prioritarios a desarrollar en el corto, mediano y largo plazo (por ejemplo, seguridad física, gestión de incidentes y ciberseguridad básica), incluyendo recomendaciones sobre su modalidad de implementación.

Objetivo 5: Presentación del informe final y recomendaciones

- Sistematizar todos los análisis, herramientas y productos desarrollados durante la consultoría en un informe final estructurado.
- Formular recomendaciones estratégicas y operativas priorizadas a corto y mediano plazo.
- Preparar un resumen ejecutivo claro y sucinto dirigido a los siguientes tomadores de decisiones: el Consejo Directivo de la FENAMAD en vigencia, el próximo Consejo Directivo de la FENAMAD y RFUK.

Tiempo de ejecución

Se espera que la consultoría concluya en noviembre de 2026 e incluya la validación de los hallazgos, el informe final y las recomendaciones con el equipo técnico y el Consejo Directivo de la FENAMAD.

Presupuesto

El presupuesto máximo disponible para la consultoría, incluidos todos los costos de implementación, viajes a campo, honorarios y cargos, es de PEN 25,000. Al presentar su propuesta, el consultor o equipo de consultores deberá incluir un presupuesto detallado que no exceda dicho monto.

Asimismo, el consultor o equipo de consultores deberá indicar su modalidad de pago preferida. Las condiciones de pago se definirán al momento de la formalización del contrato.

Calificaciones

- Experiencia comprobada en gestión de riesgos.
- Experiencia en evaluaciones de seguridad.
- Experiencia de trabajo con organizaciones y comunidades indígenas.
- Conocimiento del contexto de Madre de Dios (esencial) y de la Amazonía.
- Habilidades analíticas y de redacción.
- Capacidad de trabajo con actores diversos.
- Fluidez en español e idealmente inglés.

Proceso de postulación

Se invita a las personas interesadas a presentar su propuesta hasta el **24 de agosto a las 11:59 pm.** (hora Perú) a jobs@rainforestuk.org, incluyendo:

- su CV;
- una carta de presentación que describa su experiencia relevante (máximo una página A4);
- una propuesta de plan de trabajo (máximo cuatro páginas A4) que detalle el enfoque y el cronograma de la consultoría;
- un esquema de presupuesto;

- el nombre y los datos de contacto de dos referencias (solo serán contactadas en caso de que la propuesta sea preseleccionada, y se les informará previamente).

Si tiene alguna pregunta sobre esta convocatoria, por favor contacte a la Coordinadora para Perú, Daniela Velit en danielav@rainforestuk.org.
